

	PLAN DE CAPACITACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES Acuerdo 220 de 2007				
	CÓDIGO: 21.3.23.3.11.222 VERSIÓN: 03	FECHA DE APROBACIÓN: 22-05-2017			

PERSPECTIVA:	Capacitar a todos los funcionarios por niveles jerárquicos: nivel directivo, profesional, técnico y asistencial
POLITICA:	Todos los funcionarios del Concejo de Santiago de Cali, deben poseer, acreditar y evidenciar en el desarrollo de sus actividades diarias unas competencias comunes y comportamentales.
OBJETIVO:	Desarrollar y administrar el programa anual de capacitación e incentivos para los empleados.
ESTRATEGIA:	Desarrollar programas de formación que permita a los funcionarios del Concejo Municipal de Santiago de Cali, optimizar el conocimiento, habilidades, destrezas, sentido de pertenencia y compromiso de la organización.

ACTIVIDADES (Qué voy a hacer)	TAREAS (Cómo lo voy a hacer)	FECHA PROGRAMADA	FECHA DE EJECUCIÓN	PRODUCTO / RESULTADO	TIPO DE INDICADOR	RESULTADO DE LA EVALUACIÓN	RESPONSABLE
Inducción y Reinducción	Con el apoyo de la alta dirección	23 de feb	23 DE FEBRERO	QUE TODOS LOS FUNCIONARIOS	EFICACIA		LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Actualización contratación estatal secop II	Con el apoyo de la alta dirección	2 de marzo	20 ABRIL	MANTENER ACTUALIZADA LA PAGINA SEGÚN LA NORMA	EFICACIA		LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Fundamentos jurídicos de la contratación	Con el apoyo de la alta dirección	4 mayo	18 DE MAYO	ACTUALIZACION DE LA NORMA Y PODER APLICARLA	EFICACIA		LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Cierre fiscal entidades públicas	Con el apoyo de la alta dirección	25 de mayo		QUE LOS FUNCIONARIOS DEL CONCEJO, TENGAN CONOCIMIENTOS BÁSICOS SOBRE EL DOCUMENTO DE SEGUIMIENTO AL RESULTADO FISCAL DEL SECTOR PÚBLICO.	EFICACIA		LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Contrato estatal y régimen de responsabilidad penal, fiscal y disciplinaria	Con el apoyo de la alta dirección	10 de mayo	25 DE MAYO	ACTUALIZACIÓN DE LA LEY CONTRACTUAL, Y LA NORMA DE RESPONSABILIDAD PENAL FISCAL Y DISCIPLINARIA	EFICACIA		LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Fundamentos jurídicos de la contratación	Con el apoyo de la alta dirección	18 de mayo	18 MAYO	CONOCER EL CONTEXTO DEL ESTATUTO GENERAL DE CONTRATACIÓN ESTATAL LEY 80 Y DEMÁS NORMAS	EFICACIA		LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Gestión Pública	Con el apoyo de la alta dirección	8 de junio	8 DE JUNIO	ANALIZAR Y COMPRENDER EL BUEN USO Y CAPACIDAD DEL ESTADO PARA PRODUCIR RESULTADOS EN PRO DE LOS INTERESES CIUDADANOS	EFICACIA		LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Liquidación retención en la fuente, embargos y nómina	Con el apoyo de la alta dirección	1 de junio	1 DE JUNIO	CONOCER EL PROCEDIMIENTO UTILIZADO, CONFORME A LA LEY 1607 2012 Y SUS DECRETOS REGLAMENTARIOS	EFICACIA		LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Planeación administrativa	Con el apoyo de la alta dirección	14 de junio	14 DE JUNIO	QUE EL FUNCIONARIO DEL CONCEJO, APLIQUE EL CONCEPTO Y EL ACCIONAR DE LA PLANEACIÓN ADMINISTRATIVA, EN SUS FUNCIONES DENTRO DE LA CORPORACIÓN.	EFICACIA		LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Comunicación asertiva	Con el apoyo de la alta dirección	21 de junio	21 DE JUNIO	QUE EL FUNCIONARIO DEL CONCEJO TENGA LAS HERRAMIENTAS ADECUADAS PARA TENER UNA COMUNICACIÓN ASERTIVA CON SUS COMPAÑEROS, DIRECTIVOS Y DEMÁS FUNCIONARIOS CON LOS QUE SE RELACIONAN EN SU LUGAR DE TRABAJO	EFICACIA		LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO



PLAN DE CAPACITACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES
Acuerdo 220 de 2007

CÓDIGO: 21.3.23.3.11.222
VERSIÓN: 03

FECHA DE APROBACIÓN:
22-05-2017



ISO 9001:2008
BUREAU VERITAS
Certification



Trabajo en Equipo	Con el apoyo de la alta dirección	6 de julio	29 DE JUNIO	QUE EL FUNCIONARIO DEL CONCEJO, TENGA LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UN ADECUADO TRABAJO EN EQUIPO Y POR CONSIGUIENTE, CONTRIBUIR EFICAZMENTE CON EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS	EFICACIA	LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Taller Pre pensionados	Con el apoyo de la alta dirección	29 de junio 7 de septiembre	JULIO 6	CONOCER LOS DERECHOS FUNDAMENTALES Y LA PROTECCIÓN QUE CUENTAN LOS PREPENSIONADOS DEL CONCEJO MUNICIPAL	EFICACIA	LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Actualización instrumentos archivísticos en la gestión documental	Con el apoyo de la alta dirección	13 de julio	JULIO 13	TENER LOS CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS ARCHIVISTICOS, CON EL FIN DE DESARROLLAR LOS PROCESOS DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y LA FUNCIÓN ARCHIVISTICA EN EL CONCEJO MUNICIPAL	EFICACIA	LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Estrategia datos abiertos	Con el apoyo de la alta dirección	27 de julio	JULIO 27	CONOCER EL PROYECTO DE DATOS ABIERTOS QUE EL GOBIERNO COLOMBIANO PROMUEVE A LAS ENTIDADES PUBLICAS	EFICACIA	LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Organización de archivos electrónicos y digitales	Con el apoyo de la alta dirección	3 de agosto	AGOSTO 3	CONOCER Y ANALIZAR EL PROCEDIMIENTO UTILIZADO PARA LLEVAR A CABO LA ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS ELECTRÓNICOS Y DIGITALES	EFICACIA	LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Programa de gestión documental MIPG	Con el apoyo de la alta dirección	9 de marzo	2 DE MARZO	CONOCER Y ANALIZAR LAS DIMENSIONES DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN, CON EL FIN DE APLICARLAS EN SUS FUNCIONES DENTRO DE LA CORPORACIÓN	EFICACIA	LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Tablas de retención documental enfoque documento electrónico y digital	Con el apoyo de la alta dirección	10 de agosto	AGOSTO 10	LOS FUNCIONARIOS DEL CONCEJO CONOZCAN EL TIEMPO DE CONSERVACIÓN Y PERMANENCIA DE LOS DOCUMENTOS, Y QUE DEBE HACERSE CON ELLOS UNA VEZ FINALICE SU VIGENCIA O UTILIDAD	EFICACIA	LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Construcción y medición de indicadores	Con el apoyo de la alta dirección	16 de febrero	16 DE FEBRERO	OBTENER UNA GUIA PARA LA CONSTRUCCIÓN Y MEDICIÓN DE INDICADORES	EFICACIA	LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Decreto 648 de 2017	Con el apoyo de la alta dirección	16 de marzo	16 DE MARZO	CONOCER EL REGLAMENTO ÚNICO DEL SECTOR DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	EFICACIA	LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Formulación de universo de auditorías y plan anual de auditorías basada en riesgos	Con el apoyo de la alta dirección	27 de abril	10 DE MAYO	DESARROLLAR HABILIDADES EN LOS AUDITORES Y LIDERES DE PROCESO PARA LA FORMULACIÓN Y PLAN ANUAL DE AUDITORIAS	EFICACIA	LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Indicadores de gestión	Con el apoyo de la alta dirección	23 de marzo	23 MARZO	HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS PARA ANALIZAR Y ENTENDER LOS INDICADORES DE GESTIÓN	EFICACIA	LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Redacción de respuestas a hallazgos	Con el apoyo de la alta dirección	6 de abril	13 ABRIL	QUE LOS AUDITORES Y LIDERES DE PROCESOS DESARROLLEN HABILIDADES PARA MEJORAR SU DESEMPEÑO AL REDACTAR NO CONFORMIDADES EN EL DESARROLLO DE LAS AUDITORIAS	EFICACIA	LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Seminario taller - guía administración del riesgo dafp	Con el apoyo de la alta dirección	13 de abril	27 DE ABRIL	COMPRENDER DE MANERA DIDACTICA LOS PASOS PARA IMPLEMENTAR LA METODOLOGÍA DE ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DAFP	EFICACIA	LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO



PLAN DE CAPACITACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES
Acuerdo 220 de 2007

CÓDIGO: 21.3.23.3.11.222
VERSIÓN: 03

FECHA DE APROBACIÓN:
22-05-2017



ISO 9001:2008
BUREAU VERITAS
Certification



Nuevo modelo de planeación y gestión decreto 1499/2017	Con el apoyo de la alta direccion	20 de abril	4 DE MAYO	COMPRENDER E INTERPRETAR LA NORMA	EFICACIA		LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Fundamentos ITL	Con el apoyo de la alta direccion	cuadra con ing. sistemas		DESARROLLAR HABILIDADES EN LOS FUNCIONARIOS DEL PROCESO DE INFORMATICA Y TELEMÁTICA PARA EL MANEJO DE LA EXTENCIÓN DE ARCHIVO " ITL "	EFICACIA		LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
Diseño gráfico	Con el apoyo de la alta direccion	cuadra con ing. sistemas		DESARROLLAR HABILIDADES EN LOS FUNCIONARIOS DEL PROCESO DE INFORMATICA Y TELEMÁTICA PARA EL MANEJO DE DISEÑO GRAFICO	EFICACIA		LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO
COBIT	Con el apoyo de la alta direccion	cuadra con ing. sistemas		DESARROLLAR HABILIDADES EN LOS FUNCIONARIOS DEL PROCESO DE INFORMATICA Y TELEMÁTICA PARA EL MANEJO DEL PROGRAMA COBIT	EFICACIA		LIDER DE PROCESO - JEFE TALENTO HUMANO